

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Martiniana Po

Alla cortese attenzione del Sindaco
Signor Berardo Valderico

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale degli obiettivi del personale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Nel corso del 2023 l'Ente si è dotato di un Piano degli Obiettivi come allegato del PIAO 2023-2025, adottato con Deliberazione di Giunta N. 28 del 24/06/2023.

I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre svolto i propri accertamenti in merito a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) e ha riscontrato l'assenza di diverse pubblicazioni obbligatorie ai sensi delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 203/2023.

2. Proposta della valutazione annuale degli obiettivi del personale

Esaminata la rendicontazione del Piano degli Obiettivi 2023 (**allegato n. 1**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi di

performance assegnati (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti professionali (49%).

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale e il responsabile di Area effettua le valutazioni dei 4 dipendenti (**allegati n. 2**).

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Martiniana Po, 12 giugno 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI