



COMUNE DI MARTINIANA PO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 43

OGGETTO:

RECESSO DEL COMUNE DI MARTINIANA PO DALL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO IN DATA 1.12.2021. RICOSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE. STIPULAZIONE DEI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO.

L'anno DUEMILAVENTUNO, addì UNO del mese di DICEMBRE alle ore 20:15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente
1	BERARDO VALDERICO	Sindaco	Sì
2	BERARDO BRUNO	Assessore	Sì
3			

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale ZEROLI Dott.ssa Sonia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti BERARDO VALDERICO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco.

Premesso:

che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 stabilisce che *“gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalla esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;

che il vigente quadro normativo, in materia di organizzazione dell'Ente locali, con riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dal D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche dell'amministrazione;

Con atto 11 marzo 2014 Rep. 663 ricevuto dal Segretario Comunale del Comune di Brondello, veniva costituita tra i Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambaasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, regolata dallo Statuto pubblicato sul BUR Piemonte n. 2 in data 9 gennaio 2014;

Con DGR 18 novembre 2014, n. 1-568, nell'adottare il primo stralcio della Carta delle forme associative del Piemonte, veniva sancita, tra le altre, la istituzione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso che, conseguentemente, dal gennaio 2015, ha iniziato ad operare concretamente;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 17 del 19.6.2015 è stato disposto:

- A far data dal 1° luglio 2015, il passaggio del personale dei Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambaasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront all'Unione Montana dei Comuni del Monviso in correlazione alla gestione delle funzioni comunali a questa attribuita in forza di previsioni statutarie, secondo la disciplina di cui all'art. 31 del D.Lgs 165/2001.
- Che il passaggio dei dipendenti comunali all'Unione doveva avvenire in piena continuità di rapporto e nel rispetto dei seguenti punti qualificanti:
 - mantenimento dell'inquadramento e profilo professionale in essere, con situazione ferie e ore al 30 giugno 2015 certificata dal Comune di provenienza;
 - mantenimento, per il personale della categoria “D” che ne sia titolare presso il proprio Comune, della Posizione Organizzativa nell'importo goduto, con attribuzione delle responsabilità di uno o più servizi a livello di Unione;

- mantenimento delle indennità aventi carattere di continuità erogate in atto dai Comuni (es. indennità di vigilanza, indennità di rischio ecc.);
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso del buono pasto per i dipendenti che ne beneficiano, alle medesime condizioni vigenti nell'Ente di provenienza che procederà a garantirne la continuità di fornitura in corso, nelle more di una regolamentazione complessiva;
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso dell'orario di lavoro in essere vigente nel Comune di provenienza, nelle more di una regolamentazione complessiva.
- Che tutto il personale dell'Unione veniva autorizzato a prestare servizio presso i Comuni a questa appartenenti, senza oneri a carico di questi ultimi e alle loro dipendenze funzionali, per lo svolgimento delle funzioni comunali residuali e per la migliore gestione del passaggio all'Unione delle funzioni a questa trasferite.
 - La presa d'atto che i Comuni facenti parte dell'Unione si erano impegnati a trasferire all'Unione, a far data dal 1° luglio 2015, le risorse corrispondenti alle spese del personale da ciascuno trasferito, sia con riferimento al trattamento fondamentale che accessorio, inclusi oneri riflessi.

Successivamente ha aderito all'Unione anche il Comune di Martiniana Po, oltrechè il Comune di Revello, con conseguente modifica statutaria nel testo pubblicato sul BUR Piemonte n. 34 in data 27 agosto 2015;

Sulla base della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 58 del 28.12.2015, risultavano trasferiti dal Comune di Martiniana Po alla dotazione organica dell'Unione n.3 unità di personale:

- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore" (ARNAUDO Renato Livio);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore" (RE Luca);
- una unità di categoria C, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore" (MEINERI Donatella);

Con Deliberazione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 39 del 18 novembre 2021 è stato disposto, di prendere atto del recesso dall'Unione Montana dei Comuni del Monviso del Comune di Martiniana Po disposto con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28.10.2021 ai sensi dell'art. 6 dello Statuto dell'Unione e di stabilire nella data del 1° dicembre 2021 il termine di decorrenza degli effetti giuridici del recesso e che, pertanto, l'ultimo giorno di permanenza del Comune di Martiniana Po nell'Unione Montana dei Comuni del Monviso è il 30 novembre 2021.

In conseguenza delle predette deliberazioni, a far data dal 1° dicembre 2021, sono conferite alla dotazione organica del Comune di Martiniana Po, che succede all'Unione in tale data, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, nei rispettivi rapporti di lavoro a tempo indeterminato, le seguenti unità di personale:

- ARNAUDO Renato Livio - unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore";
- MEINERI Donatella, unità di categoria C, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore";
- ROLANDO Elisa, unità di categoria C, posizione giuridica C1, posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Finanziario Contabile";

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del personale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di ricostituire, a seguito del recesso del Comune di Martiniana Po dall'Unione Montana dei Comuni del Monviso in data 1.12.2021 (ultimo giorno di permanenza del Comune nell'Unione, 30.11.2021) e per le motivazioni espresse in premessa, la dotazione organica del Comune nella composizione di seguito indicata:

- ARNAUDO Renato Livio - unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore";
- MEINERI Donatella, unità di categoria C, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore";
- ROLANDO Elisa, unità di categoria C, posizione giuridica C1, posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Finanziario Contabile";

2. di dare atto che la ricostituzione della dotazione organica del Comune di Martiniana Po di cui al del presente provvedimento, non comporta una variazione in relazione al numero di unità di personale in organico (n. 3 unità) rispetto al numero di unità di personale trasferite all'unione al momento dell'ingresso del Comune in tale Ente associativo (n. 3 unità di personale);

3. Di dare mandato al Sindaco per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con il personale individuato al punto 1), con decorrenza del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al 1° dicembre 2021;
4. di dare atto che di tale operazione viene data apposita comunicazione ai soggetti sindacali aventi titolo.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
BERARDO VALDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
ZEROLI Dott.ssa Sonia