



# COMUNE DI MARTINIANA PO

PROVINCIA DI CUNEO

## VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**N. 48**

**OGGETTO:**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2024/2026 - ART.6 D.L. 9 GIUGNO 2021 N.80 . AGGIORNAMENTO  
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2024/2026.**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, addì UNDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 08:40 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente
1	BERARDO VALDERICO	Sindaco	Sì
2	BERARDO BRUNO	Assessore	Sì
3	NASI DANILO	Assessore	Giust.

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale ZEROLI Dott.ssa Sonia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti BERARDO VALDERICO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a decorrere dal 2020, le facoltà assunzionali degli enti locali sono disciplinate dall'articolo 33 co.2 del D.L. 34/2019 che recita testualmente: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 07.08.2024, concernente la programmazione triennale di fabbisogno di personale del Comune di Martiniana Po e il piano assunzionale 2024, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Considerato che con decorrenza 30.09.2024 è sopraggiunta la cessazione dal servizio da parte di n. 1 dipendente Area Istruttori – Part time.

Considerato che con decorrenza 15.11.2024 sopraggiungerà la cessazione dal servizio da parte di n.1 dipendente Area Operatori Esperti /ex B1;

Vista la necessità di provvedere alla sostituzione tramite assunzione di una figura inquadrata nell'Area degli Istruttori – Tempo pieno, risulta necessario provvedere alla variazione della dotazione organica del Comune di Martiniana Po, prevedendo n. 2 figure inquadrare nell'Area degli istruttori ex Cat. C;

Visto che ex art. 3 della Legge 90/2014 le Regioni e gli enti Locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Ritenuto, quindi, di poter aggiornare la programmazione delle assunzioni riferita all'anno 2024, prevedendo l'assunzione di una figura da inquadrare nell'Area degli Istruttori ex Cat. C, in sostituzione delle cessazioni soprarichiamate;

Preso atto del rispetto del limite stabilito dalle capacità assunzionali dell'ente, limite stabilito dall'art. 6 comma 3 del DPCM 17 Marzo 2020, come già certificato nella precedente Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 07/08/2024 concernente la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2024/2026, non alterando, con la presente, la spesa di personale prevista;

Preso atto delle disponibilità finanziarie e della compatibilità con le facoltà assunzionali del Comune di Martiniana Po previste dalla normativa in materia sopra richiamata;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che del presente provvedimento verrà data informativa alle organizzazioni sindacali ai sensi di quanto previsto dall'art. dell'art. 7 del CCNL 01 aprile 1999;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000

e ss.mm.ii.;Visto il D. Lgs.

n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D. L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010 all'oggetto: "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

Vista la Legge n. 44/2012;

Vista la Legge n. 190/2014 – Legge di stabilità

2015; Vista la Legge n. 208/2015 – Legge di

stabilità 2016;

Richiamati il D.L.34/2019, convertito il Legge 58/2019 ed il D.M. attuativo del 17 marzo 2020;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi e di accesso all'impiego;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti;

Con votazione UNANIME e FAVOREVOLE resa nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) Di richiamare tutto quanto premesso a far parte motiva del presente dispositivo;
- 2) Di determinare in aggiornamento a valere sulla DGC n. 34 del 07.08.2024 la programmazione triennale 2024/2026 delle facoltà assunzionali del Comune di Martiniana Po, prevedendo l'assunzione di n. 1 figura da inquadrare nell'Area degli Istruttori ex Cat. C tramite l'istituto della mobilità, da assegnare all'area amministrativa/demografica;
- 3) Di modificare la pianta organica del Comune di Martiniana Po prevedendo la seguente situazione:

Categoria	Previsti in pianta organica
Area degli operatori (Ex Cat. B)	1
Area degli Istruttori (Ex cat. C)	2

- 4) Di dare atto che nel caso in cui non fosse disponibile l'assunzione tramite mobilità, il Comune di Martiniana Po provvederà allo scorrimento di graduatorie;

- 5) Di confermare che per esigenze straordinarie l'Ente si riserva la facoltà di ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), di lavoro interinale, di forme di lavoro flessibile, di contratti di formazione e lavoro, di collaborazioni coordinate e continuative od occasionali o di lavoro occasionale o accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d), del D. Lgs. n. 276/2003 e s.m.i., per la temporanea copertura di posti vacanti per assenze a vario titolo del personale di ruolo o per esigenze straordinarie di servizio;
- 6) Di dare atto del rispetto del limite stabilito dalle capacità assunzionali dell'ente, limite stabilito dall'art. 6 comma 3 del DPCM 17 Marzo 2020, come già certificato nella precedente Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 07/08/2024 concernente la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2024/2026, non alterando, con la presente, la spesa di personale prevista;
- 7) Di dare atto che si provvederà contestualmente alla modifica del Piao 2024/2026, Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogno del personale", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 in data 07/08/2024;
- 8) Di demandare ai Servizi Comunali ogni adempimento conseguente al presenteprovvedimento;
- 9) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali per l'informativa di cui all'art. 7 del CCNL 01 aprile 1999;

Quindi, successivamente,  
con separata votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato Digitalmente  
BERARDO VALDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
ZEROLI Dott.ssa Sonia